

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

ERASMUS PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ (2025-1-TR01-KA171-HED-000324298 NOLU PROJE)

Üniversitemizde görev yapan akademik personelin Erasmus + Programı faaliyetlerinden biri olan Personel Ders Verme Hareketliliğinden yararlanmasında aşağıdaki ölçütler uygulanacaktır:

1. Yabancı dil puanı önceliklendirilir. Yabancı dil puanının %5'i hesaplanarak dil puanı oluşturulacaktır. Üniversite akademik personelinden, ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen Avrupa dillerinden birinde (İngilizce, Almanca, Fransızca, İtalyanca, İspanyolca) yapılan KPDS, ÜDS, YDS/ E-YDS veya YÖKDİL/ E-YÖKDİL sınavlarından 100'lük sistemde en az 60,00 puan almış olanlar tercih sebebi sayılacaktır. Ders verme faaliyetine başvuru yapacak akademik personel için yabancı dil puanı/belgesi zorunludur. Bu belgenin başvuru sistemine eklenmesi gerekmektedir.
2. İlk kez katılım seçimde önceliklendirilir. (*Önceliklendirme için 2014-2020 veya 2021-2027 Erasmus+ programları kapsamında KA107/KA171 Personel hareketliliğine hiç katılmamış olmak*). Bu sebeple, Erasmus Programı kapsamında bahsi geçen yıllar arasında Personel Hareketliliğinden faydalanmamış adaylara +15 puan verilecektir.
3. Son 3 yıl (2023,2024,2025) içinde program ülkesi olmayan ülkelerle KA171 anlaşması yaparak anlaşma yaptığı ülke ve kurumla yürütülmek üzere proje yazan personele +15 puan verilecektir. (*Projenin kabul edilmesi şartıyla verilecektir.*)
4. Erasmus Birim/Bölüm koordinatörlüğü görevini yürüten personele +5 puan verilir. (Başvuru esnasında görevli olduğuna dair belgenin başvuru sahibi tarafından sisteme yüklenmesi zorunludur.)
5. Engelli personel önceliklendirilir. Engelli adaylara (engelliliğin belgelenmesi kaydıyla) +5 puan verilecektir.
6. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel¹ önceliklendirilir. Bu durumu belgelendiren personele +5 puan verilecektir. (Sadece Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı katılımcılar için)
7. Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar önceliklendirilir. Bu durumu belgelendiren personele +5 puan verilecektir. Bir defaya mahsus olarak uygulanır. Hareketliliğe katıldığı takdirde personelin sonraki başvurularında uygulanmaz.
8. Daha önce Erasmus+ KA171 personel hareketliliklerinden faydalanmış olan personelden aşağıdaki puanlar düşürülür.
 - Personel 2025 yılı içerisinde faydalanmış ise: -20
 - Personel 2024 yılı içerisinde faydalanmış ise: -15
 - Personel 2023 yılı içerisinde faydalanmış ise: -10
 - Personel 2022 yılı içerisinde faydalanmış ise: -5

¹ Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurt dışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

9. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir, +3 puan verilecektir. *Staff Mobility Agreement Teaching belgesinde hareketliliğin bu kapsamda olacağı belirtilmelidir.*

10. Vatandaş olunan ülkede hareketliliğe katılmak, -10 puan düşülecektir.

11. Mücbir sebepler ve belirtilen feragat süreleri dışında hareketlilikten vazgeçmiş olmak, -20 puan düşülecektir. Herhangi bir mücbir sebep olmaksızın seçildiği halde hareketliliği gerçekleştirmeyen personele bir sonraki başvurusunda uygulanır.

Değerlendirme: Değerlendirme, yukarıda belirtilen kriterlere göre puanların toplanması ile yapılacaktır. Sıralama en yüksek puan alan adaydan en düşük puan alan adaya doğru asil ve yedek olarak yapılacaktır.

Puan eşitliği durumunda sırasıyla uygulanacak ölçütler;

- 1- Daha önce Erasmus Programından faydalanmamış personel
- 2- Dil Puanı daha fazla olan personel
- 3- Erasmus Bölüm Koordinatörlüğü yapan personel
- 4- Giresun Üniversitesindeki hizmet yılı fazla olan personel